

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «СОШ № 70 г. Кирова

И.Ю.Зверева

Приказ №29-од от 01.04.2024г

### Карта коррупционных рисков

| № п/п | Направление деятельности  | Критическая точка   | Краткое описание возможной коррупционной схемы  | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками                          | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке   |   |
|-------|---|---|---|--|--|---|
|       |   |   |   |  | Реализуемые  | Предлагаемые  |
| 1     | Организация деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №70» города Кирова (далее – Учреждение) | 1. Принятие управленческих решений  | 1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений | 1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции  | 1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|       |   | 2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций | 2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий)   | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, работники Учреждения,                  | 2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими | 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |

| № п/п | Направление деятельности                                    | Критическая точка                              | Краткое описание возможной коррупционной схемы  | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками                       | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке  |  |
|-------|---|--|---|---|---|--|
|       |   |  |   |   | Реализуемые   | Предлагаемые   |
|       |   |  | тий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций  | уполномоченные представлять интересы Учреждения   | официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции | вершение коррупционных правонарушений  |
| 2     | Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения | оказание государственных (муниципальных) услуг | требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение | работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг | организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий  | внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями                      |
| 3     | Трудовые отношения  | 1. Прием работников на работу в Учреждение     | 1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семей-   | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения                                      | 1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения  | 1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за со- |

| № п/п | Направление деятельности  | Критическая точка  | Краткое описание возможной коррупционной схемы   | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками   | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке   |   |
|-------|---|--|--|---|--|---|
|       |   |  |  |   | Реализуемые  | Предлагаемые  |
|       |   |  | ственность) при поступлении на работу в Учреждение   |   |  | вершение коррупционных правонарушений   |
|       |   | 2. Оплата труда работников   | 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам | 2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения          | 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4     | Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом | 1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности | 1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности   | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер   | 1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности | 1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и  |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка  | Краткое описание возможной коррупционной схемы   | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками      | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке  |  |
|-------|--------------------------|--|--|--|---|--|
|       |                          |  |  |  | Реализуемые   | Предлагаемые   |
|       |                          |  |  |  |   | средств от иной приносящей доход деятельности  |
|       |                          | 2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом   | 2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка  | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения                     | 2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами  | 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 5     | Работа с информацией     | Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг | использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов | работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным | ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.); | включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности |

| № п/п | Направление деятельности   | Критическая точка  | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке |              |
|-------|--|--|--|---|--|--------------|
|       |  |  |  |   | Реализуемые  | Предлагаемые |
| 6     | Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения |  |   |  |              |
| 7     | Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения                                |  |  |   |  |              |

Исполнитель

---